**ТК РФ Статья 17. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность**

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100109) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/a9f98e9a6550187017b4b6188da00598ca0e02a0/))

Трудовые отношения на основании трудового договора в результате избрания на должность возникают, если избрание на должность предполагает выполнение работником определенной трудовой функции.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100110) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/a9f98e9a6550187017b4b6188da00598ca0e02a0/))

**ТК РФ Статья 18. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу**

Трудовые отношения на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности возникают, если трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100111) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/790c9a284b1de2bba548a4cf905f48bd1aadaf58/))

**ТК РФ Статья 21. Основные права и обязанности работника**

Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/1e8338e6fd1dd3b928ebd0680175b5757cc09d2d/#dst100401), иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100131) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/))

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/402810b1bb7b017100eca8380896285286db0bde/#dst100035) о специальной оценке условий труда;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388538/e07f3a5e4b089705af512b1d4058f49e1857300d/#dst100204) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/))

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/10a5dcaf674745f3d774120abddc3c4d2c558784/#dst101204), иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388555/235d5482c75720470efbc17daf32eec0cf2e3174/#dst101309) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/))

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/a5ce48d78f2b86cb5d3e9e17a9b7d4e03948b37d/#dst100377), иными федеральными [законами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/) и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/e1a6880a512624263115aaf907c8b64e49d886c4/#dst102244), иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию [морального вреда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/) в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100132) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/))

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными [законами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/).

Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100134) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/))

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100135) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/))

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100136) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/))

**ТК РФ Статья 26. Уровни социального партнерства**

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100167) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/f19518f1e6918654bc0d4c34db1238b4ed3d5b4c/))

Социальное партнерство осуществляется на:

федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;

межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;

региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;

отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);

территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;

локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

**ТК РФ Статья 28. Особенности применения норм настоящего раздела**

Особенности применения норм настоящего раздела к государственным гражданским служащим, муниципальным служащим, работникам военных и военизированных органов и организаций, органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов безопасности, органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, таможенных органов и дипломатических представительств Российской Федерации устанавливаются федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 25.07.2002 [N 116-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_198218/29b5cf945752b874f16bb17872304f7f827e5852/#dst100106), от 30.06.2003 [N 86-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_201315/7e1ae006951b2e717c71abd8c65db5e577b693d8/#dst100481), от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100180), от 03.07.2016 [N 305-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310107/9f7a3cf53239eca2edd88f48abffaae436a17f68/#dst100195), от 24.04.2020 [N 127-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388537/#dst100009))

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/cd36db3099a807b8388068120e4ceba5c66ce637/))

**ТК РФ Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников**

Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388536/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100194) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/d9b8d1f57fda573d7ad02182ac9838938c6b50da/))